Aufschlauen fürs neue Geschäftsjahr!

Was können die neuen Versionen 2023?
Welche Gesetzesänderungen gibt es?

Herzlich willkommen!

LEXWARE VOR ORT

LEXWARE VOR ORT

wird veranstaltet von

TAS | LEX-Partner.Net
Steve Rückwardt
lex-blog.de

1 Lexware lohn+gehalt 2023

Rückblick – Lexware lohn+gehalt

Modulprüfung: IFSG Zertifizierung als Zusatzmodul in Lexware lohn+gehalt

- ✓ Erfüllung von besonderen Abnahmekriterien der ITSG
- ✓ Umfangreiche Anpassungen für eine erfolgreiche Modulprüfung:
  - Neuer Berechnungszweig für IFSG mit Aufhebung der BBG in der RV
  - Neue Berechnung im Übergangsbereich
  - Berechnung bei Kurzarbeit und Entschädigung
  - Neue Fehlzeiten für Absonderung und Quarantäne
  - Neue Logik zum Erkennen der max. Bezugsdauer für Entschädigungen (z.B. epidemischen Jahres)
  - Anpassung der Berichte Quarantäne und Betreuung Kind
  - usw...

Rückblick – Lexware lohn+gehalt

Monatliche Verdiensterhebung des stat. Bundesamtes (eStat)

- ✓ Ziel der Verdiensterhebung:
  - Zuverlässige Datenerhebung über das Niveau, die Verteilung und die Veränderung der Bruttoverdienste von Arbeitnehmer:innen (durchschnittl. Verdienstniveau, Anzahl vom Mindestlohn betroffener Personen, Verdienstunterschied zwischen Frauen und Männern, etc.).
  - Datenerhebung für wirtschaftspolitische Planentscheidungen
- ✓ Die Verdiensterhebung wird seit Januar 2022 monatlich durchgeführt
- ✓ Gemeldet wird deutschlandweit von ausgewählten Betrieben (max. 58.000) an die statistischen Ämter direkt aus der Lohnabrechnungssoftware
- ✓ Hierzu sind die von den statistischen Ämtern zur Verfügung gestellten Online-Verfahren zu nutzen.

Rückblick - Lexware lohn+gehalt

Rückblick Juni Update 2022

- ✓ Änderung durch das Steuerentlastungsgesetz 2022
- ✓ Entgeltumwandlung von Fahrzeugen (z.B. Leasingrate)
- ✓ Bundeselterngeld (Anforderung und elektr. Übermittlung der Arbeitsbescheinigung an die RV)

Rückblick August Update 2022

- ✓ Vorfinanzierung und Abrechnung der Energiepreispauschale

Juni 2022 | **Juli 2022** | **August 2022** | **September 2022** | **Oktober 2022**

Rückblick Juli Update 2022

- ✓ Vorbereitungen in LoGe zur Ablösung der Mitgliedsnummer durch die Unternehmensnummer (UV)

Rückblick Oktober Update 2022

- ✓ Neue Grenzen und Berechnungen für Mini- und Midijobs (ab 01.10.2022)
- ✓ Grenze bei Minijobs von 450 € auf 520 €
- ✓ Midijobgrenze (Gleitzone/Übergangsbereich) von 520,01 € auf 1.600 €
- ✓ Bestandsschutz für Arbeitnehmer:innen zwischen 450,01 € und 520 €, welche im Übergangsbereich bleiben wollen

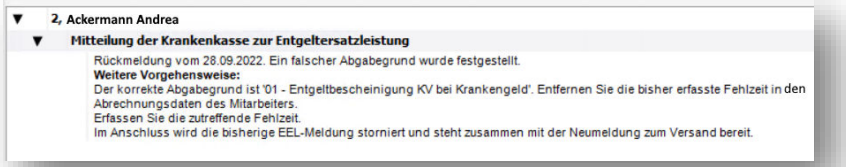
Produktneuerungen Lexware lohn+gehalt 2023*

§

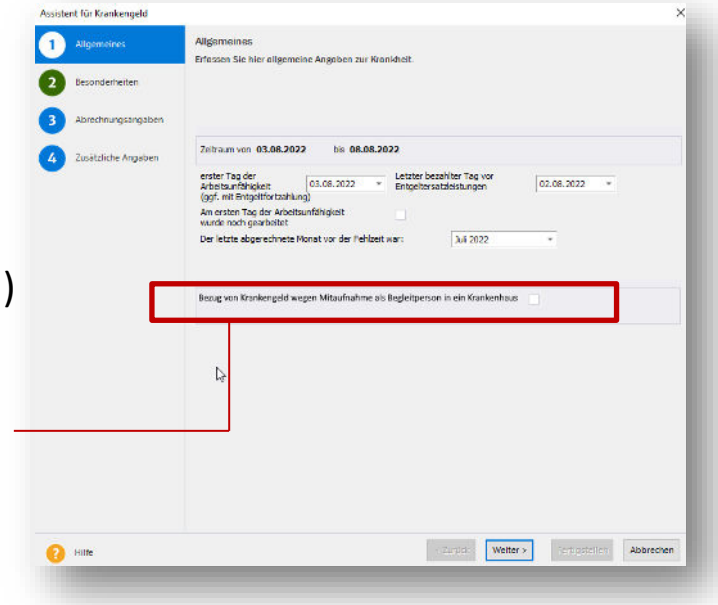
Nov 22

Entgeltersatzleistungen (EEL) neue Versionsnummer 11.0 (inkl. Bescheinigungen)

- ✓ Neue Grundsätze/Verfahrensbeschreibung im Rahmen des Datenaustausches bei EEL verpflichtend ab 01.01.23
  - Neue Rückmeldung der Krankenkasse: Meldegrund 66 steht für „Falscher Abgabegrund



- ✓ Weitere Datensatzanpassungen
  - Mutterschutz Entgeltbescheinigung (Meldegrund 99 => bei Zeiten einer angeordneten Quarantäne sowie Entschädigungszahlungen für Sorgeberechtigte)
  - Vorerkrankungsanfrage vom AG (Meldegrund 41 => nur mit aktuell bescheinigter AU)
- ✓ Neue Entgeltbescheinigung für Arbeitgeber:innen: Abgabegrund 04 steht für
  - Bezug von Krankengeld bei Mitaufnahme als Begleitperson in ein Krankenhaus (siehe Assistent)



** für viele Features gilt = Umsetzung in der Aktualisierung Januar 2023*

Produktneuerungen Lexware lohn+gehalt

§

Jan 23

- ✓ Umstellung UV-Meldeverfahren auf Version 02
  - Lohnachweis mit den Angaben Zeitraum von und bis (bisher nur Angabe Meldejahr)
  - Neue Meldegründe für die Abgabe eines Lohnnachweis z.B. UV03 Ende der Zuständigkeit (Meldepflicht)
  - In der Rückmeldung des Stammdatendienstes neues Kennzeichen „Ende der Zuständigkeit“ -> Die Meldepflicht der Mitgliedschaft an die Berufsgenossenschaft endet.

- ✓ Formelle Anpassungen der A1-Bescheinigungen zum 01.01.2023
- ✓ Neue Datensatz Meldung (DSME) Version 08 inkl. Aufnahme der neuen Unternehmensnummer
- ✓ Gesetzliche Anpassungen Dienstfahrzeuge zum 01.01.2023

Produktneuerungen Lexware lohn+gehalt

§ Jan 23

- ✓ Tätigkeitsschlüssel Update der BA
- ✓ Sonstiges (z.B. SV-Änderungen 2023)
  - Weitere Prüfungen bei beschäftigten Rentner:innen (zur späteren Version April 2023)
- ✓ 7. SGB: BA-BEA = Bundesagentur für Arbeit - Bescheinigungen elektronisch annehmen

  Die folgenden Bescheinigungen sind elektronisch an die Arbeitsagentur zu übermitteln:
  - Arbeitsbescheinigung
  - Nebeneinkommensbescheinigung
  - EU-Arbeitsbescheinigungen (noch nicht in LoGe vorhanden)
- ✓ Die ersten beiden Bescheinigungen werden aus dem Bescheinigungswesen entfernt.
- ✓ Verpflichtende Übermittlung gilt ab dem 01.01.2023

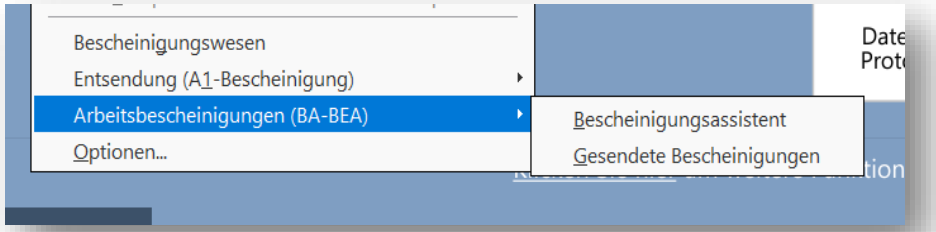
Antrag auf
Zertifizierung läuft

Produktneuerungen Lexware lohn+gehalt

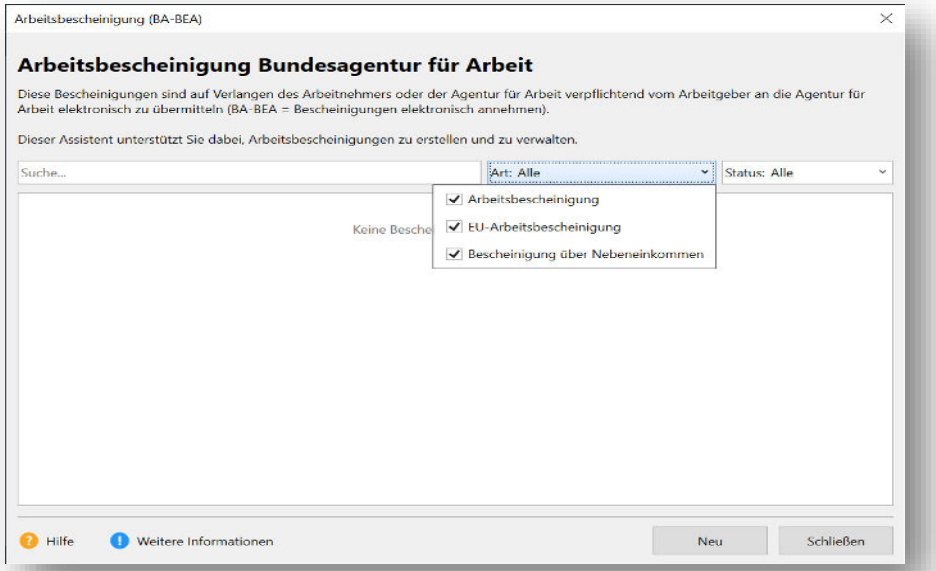
§

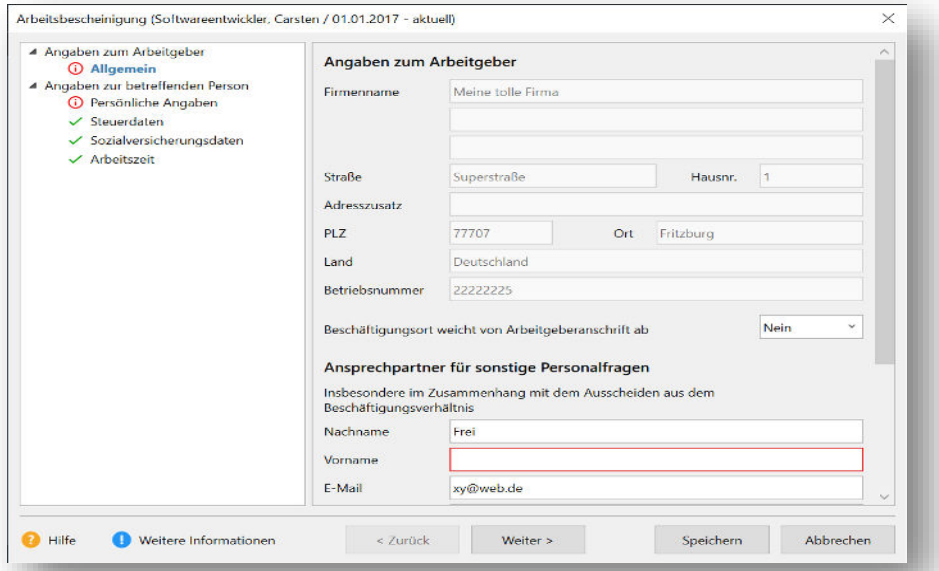
Jan 23

- ✓ Der Aufruf erfolgt über Extras-Arbeitsbescheinigungen /BA-BEA)



- ✓ Assistent für die Bescheinigungen





§

Jan 23

Phantomlohnfalle bei Entgeltfortzahlung und Urlaubsentgelt

Nicht gezahlte, aber zu beanspruchende Vergütungsbestandteile sind häufig Grund für Beitragsnacherhebungen. Insbesondere bei der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfalle und der Vergütung während des bezahlten Urlaubs kommt es vor, dass die gezahlte Vergütung niedriger ist, als die zu beanspruchende Vergütung.

Die Höhe der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfalle bestimmt sich nach dem sogenannten Entgeltausfallprinzip, d. h. Arbeitnehmer:innen sind so zu vergüten, als hätten sie während der Krankheitszeit gearbeitet. Das Urlaubsentgelt bemisst sich hingegen nach dem durchschnittlichen Arbeitsverdienst, das die Arbeitnehmer:innen in den letzten 13 Wochen vor dem Beginn des Urlaubs erhalten haben.

Tarifvertragliche Regelungen beachten

Sowohl bei der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfalle als auch beim Urlaubsentgelt können tarifvertragliche Regelungen eine abweichende Berechnung vorsehen. Dies gilt auch hinsichtlich möglicher Ansprüche auf fortzuzahlende Zuschläge.

Sozialversicherungsrechtliche Auswirkungen

Für nichtgezahlte, aber zu beanspruchende Entgeltbestandteile der Entgeltfortzahlung und des Urlaubsentgelts gilt für die Erhebung der Sozialversicherungsbeiträge ebenfalls das sog. Entstehungsprinzip.

Phantomlohnfalle: Entgeltfortzahlung und Urlaubsentgelt | Personal | Haufe

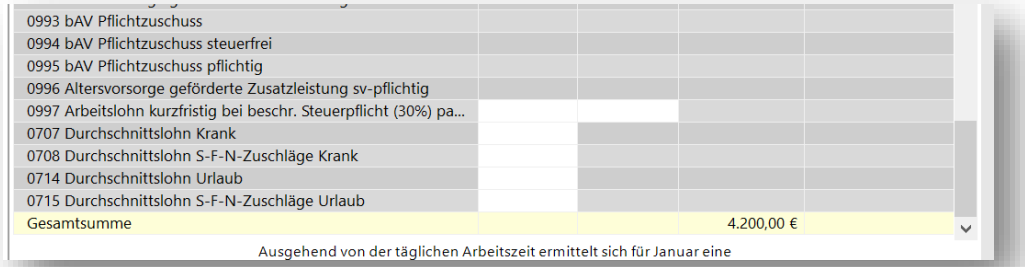
Produktneuerungen Lexware lohn+gehalt

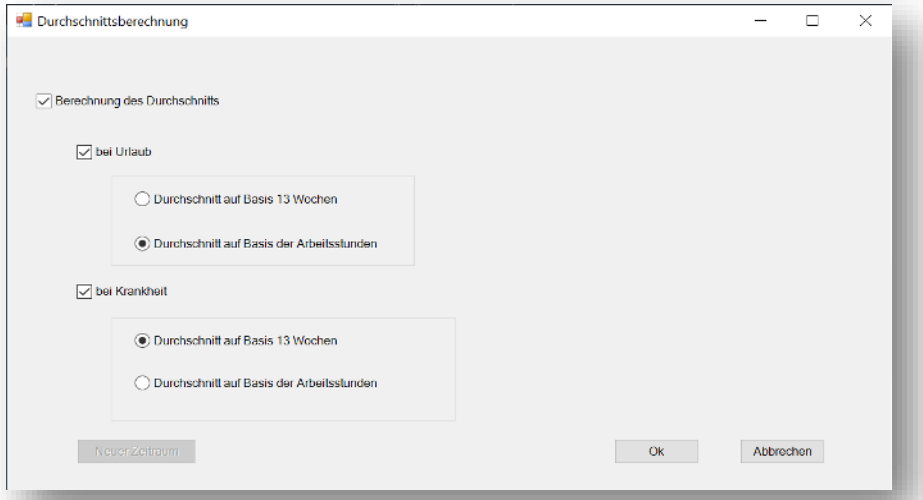
§

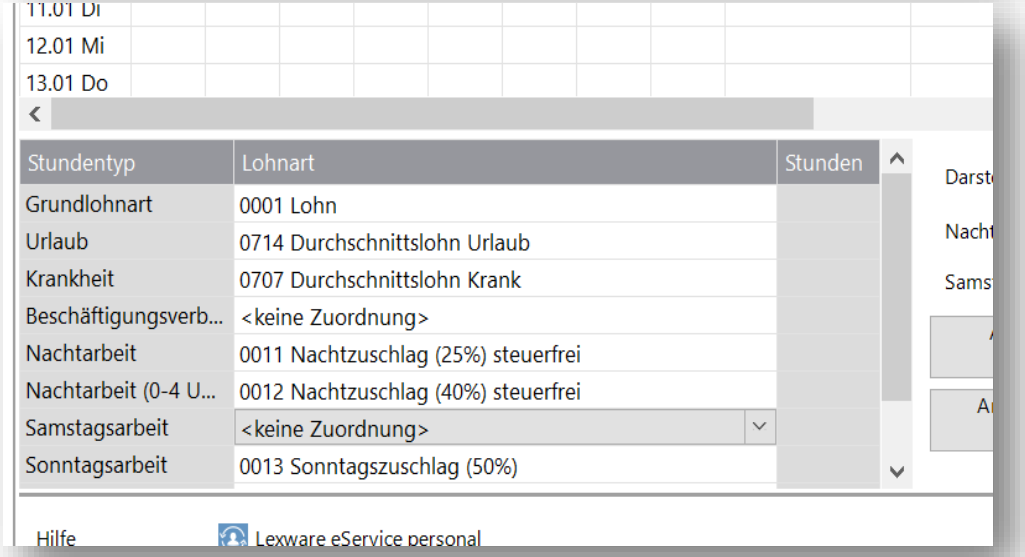
ab Jan 23

Durchschnittslohn (Vermeidung von Phantomlohn) - Abrechnung Fortzahlung und Verbeitragung von Sonn-, Nacht- und Feiertags-Zuschlägen (SFN) bei Fehlzeiten

- ✓ Unter Verwaltung Durchschnittslohn wird das Feature aktiviert
- ✓ Diese Lohnarten werden dafür ausgewertet:
  - Grundlohn: Lohnarten 0001, 0002, 0007, 014, 0934, 0955
  - Zuschläge: Lohnarten 0011-0013, 0016-0019, 0957-0971







Produktneuerungen Lexware lohn+gehalt

§

ab Jan 23

- ✓ Rechengrößen SV
  - Aktuelle Steuerberechnung (PAP 2023) integriert
  - Alle aktuellen Sozialversicherungswerte für das Jahr 2023
- ✓ Formulare Lohnsteueranmeldung und -bescheinigung für 2023 aktualisiert
- ✓ Bescheinigungen des Bescheinigungswesens auf dem neuesten Stand
- ✓ Bei Firmenwechsel in standard/plus Anzeige der Firmen und des aktuellen Abrechnungsstands

Produktneuerungen Lexware lohn+gehalt

§

ab Jan 23

Rechengrößen Sozialversicherung 2023:

Versicherungs- und Beitragsrecht: Voraussichtliche Werte für das Kalenderjahr 2023		West	Ost
Beitragsbemessungsgrenzen			
› Kranken- und Pflegeversicherung	jährlich	59.850,00 EUR	59.850,00 EUR
	monatlich	4.987,50 EUR	4.987,50 EUR
› Rentenversicherung (allgemein)	jährlich	87.600,00 EUR	85.200,00 EUR
	monatlich	7.300,00 EUR	7.100,00 EUR
› Knappschaftliche Rentenversicherung	jährlich	107.400,00 EUR	104.400,00 EUR
	monatlich	8.950,00 EUR	8.700,00 EUR
› Arbeitslosenversicherung	jährlich	87.600,00 EUR	85.200,00 EUR
	monatlich	7.300,00 EUR	7.100,00 EUR
Beitragssätze			
› Krankenversicherung			
› Allgemeiner Beitragssatz		14,6%	
› Ermäßigter Beitragssatz		14,0%	
› Durchschnittlicher Zusatzbeitrag		1,6%	
› Pflegeversicherung		3,05%	
› Beitragszuschlag für Kinderlose		0,35%	
› Rentenversicherung (allgemein)		18,6%	
› Knappschaftliche Rentenversicherung		24,7%	
› Arbeitslosenversicherung		2,6%	
Gesamtsozialversicherungsbeitrag		40,45%	
Künstlersozialabgabe		5,0%	

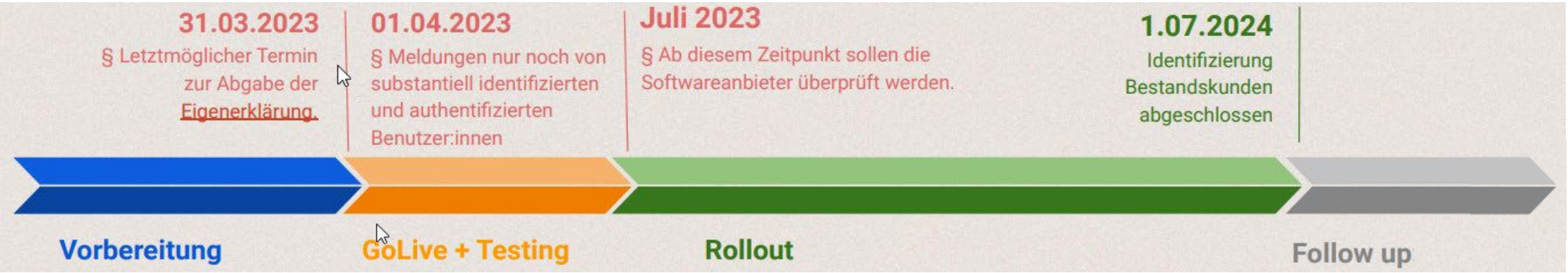
Versicherungs- und Beitragsrecht: Voraussichtliche Werte für das Kalenderjahr 2023		West	Ost
Umlage U1 und U2 Insolvenzgeldumlage (U3)		individuell nach Satzung der Kasse/der Minijob-Zentrale 0,09%	
Beitragszuschüsse (§ 257 SGB V/§ 61 SGB XI)			
Höchstzuschuss zur freiwilligen Krankenversicherung (zzgl. Hälfte des kassenindividuellen Zusatzbeitragssatzes)			
› mit Anspruch auf Krankengeld	monatlich	364,09 EUR	
› ohne Anspruch auf Krankengeld	monatlich	349,13 EUR	
Höchstzuschuss zur Pflegeversicherung			
› bundeseinheitlich (außer Sachsen) nach § 61 Abs. 3 SGB XI (1,525% der monatlichen Beitragsbemessungsgrenze)	monatlich	76,06 EUR	
› Bundesland Sachsen nach § 61 Abs. 3 SGB XI (1,025% der monatlichen Beitragsbemessungsgrenze)	monatlich	51,12 EUR	
Höchstzuschuss zur privaten Versicherung			
› Krankenversicherung (inkl. Hälfte des durchschnittlichen Zusatzbeitragssatzes)	monatlich	403,99 EUR	
› Pflegeversicherung	monatlich	76,06 EUR	
› Pflegeversicherung (Sachsen)	monatlich	51,12 EUR	
Bezugsgrößen (im Bereich der Kranken- und Pflegeversicherung gilt für die neuen Bundesländer stets die Bezugsgröße West)			
› Bezugsgröße	jährlich	40.740,00 EUR	39.480,00 EUR
	monatlich	3.395,00 EUR	3.290,00 EUR
Freiwillige Krankenversicherung			
› Mindestbemessungsgrundlage	monatlich	1.131,67 EUR	
› Regelbemessungsgrundlage hauptberuflich Selbstständige	monatlich	4.987,50 EUR	
Freiwillige Rentenversicherung			
› Mindestbeitrag	monatlich	83,70 EUR	83,70 EUR
› Höchstbeitrag	monatlich	1.357,80 EUR	1.320,60 EUR
Geringfügigkeitsgrenze (Minijob)	monatlich	520,00 EUR	
Geringverdienergrenze (Auszubildende) (Der Arbeitgeber trägt neben seinem eigenen Beitragsanteil auch die Arbeitnehmerbeitragsanteile inkl. Zusatzbeitrag)	monatlich	325,00 EUR	

Versicherungs- und Beitragsrecht: Voraussichtliche Werte für das Kalenderjahr 2023		West	Ost
Übergangsbereich (Midijob)		520,01 bis 2.000,00 EUR	
Faktor F		0,7009 (2022)	
Jahresarbeitsentgeltgrenzen in der Krankenversicherung (Versicherungspflichtgrenzen)			
› Allgemeine Jahresarbeitsentgeltgrenze (§ 6 Abs. 6 SGB V)	Jährlich	66.600,00 EUR	
› Besondere Jahresarbeitsentgeltgrenze (Bestandsfälle PKV, § 6 Abs. 7 SGB V)	Jährlich	59.850,00 EUR	
Höchstbeiträge versicherungspflichtiger Arbeitnehmer			
› Krankenversicherung	monatlich	728,18 EUR	728,18 EUR
› Pflegeversicherung	monatlich	152,12 EUR	152,12 EUR
› Arbeitslosenversicherung	monatlich	189,80 EUR	184,60 EUR
› Rentenversicherung	monatlich	1.357,80 EUR	1.320,60 EUR
Studentenbeitrag			
› Krankenversicherung (ohne Zusatzbeitrag)	monatlich	82,99 EUR	
› Pflegeversicherung	monatlich	24,77 EUR	
› Pflegeversicherung (kinderlos)	monatlich	27,61 EUR	
Selbstständige (Rentenversicherung, versicherungspflichtig)			
› Regelbeitrag	monatlich	631,47 EUR	611,94 EUR
› Mindestbeitrag	monatlich	96,72 EUR	96,72 EUR
› Höchstbeitrag	monatlich	1.357,80 EUR	1.320,60 EUR
Jahresarbeitsentgeltgrenzen in der Krankenversicherung (Versicherungspflichtgrenzen)			
› Menschen mit Behinderungen, Kranken- und Pflegeversicherung	monatlich	679,00 EUR	679,00 EUR
› Menschen mit Behinderungen, Rentenversicherung	monatlich	2.716,00 EUR	2.632,00 EUR
› Azubis bzw. Praktikanten ohne Arbeitsentgelt, Renten- und Arbeitslosenversicherung	monatlich	33,95 EUR	32,90 EUR
Mindestbemessungsgrundlage Rentenversicherung für geringfügig Beschäftigte	monatlich	175,00 EUR	
Mindestbeitrag Rentenversicherung für geringfügig Beschäftigte	monatlich	32,55 EUR	
Mindestzahlbetrag für Beiträge aus Versorgungsbezügen in der Kranken- und Pflegeversicherung	monatlich	169,75 EUR	

Ausblick Lexware lohn+gehalt

Authentifizierung Meldecenter-Kunden auf substanziellem Niveau

- ✓ Neue Antrags- bzw. Authentifizierungsverfahren laut ITSG ab April 2023 für Softwarehersteller verpflichtend.
- ✓ Ziel: Alle Meldecenter-Kund:innen ab dem 01.04.2023 zur Identifizierung zu bringen.
- ✓ Nachhaltiges Kund:innenmanagement in LoGe zur Identifizierung (auf substantiellen Vertrauensniveau) über definierte Absprungpunkte im Programm (z.B. Sende-Assistent)

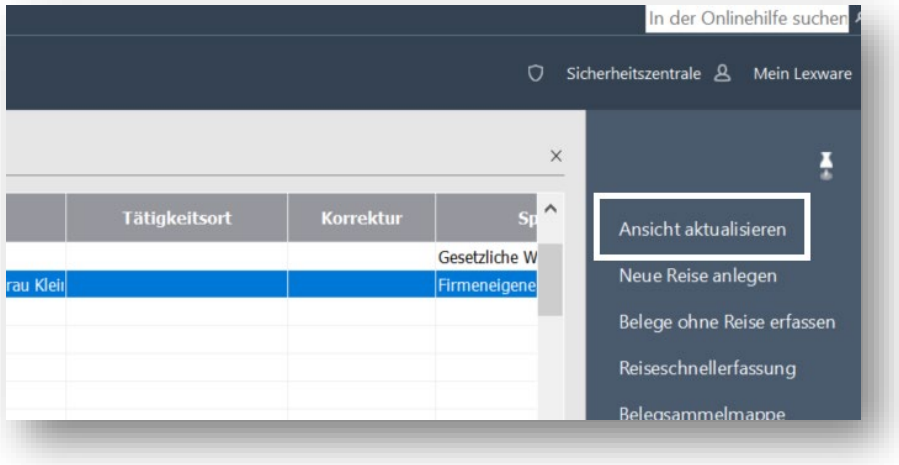


Produktneuerungen Lexware reisekosten

§ Nov 22 Jan 23

Reisefenster aktualisieren

- ✓ Durch einen Klick auf den neuen Eintrag „Ansicht aktualisieren“ wird die Ansicht des Reisefensters aktualisiert. Hilfreich z.B. für neu erfasste myCenter-Reisen.



Reisestatus editierbar

- ✓ Aufgrund des Genehmigungsverfahrens in myCenter wurde die Spalte „Status“ im Reisefenster integriert. In der Desktop-Version können Reisen jetzt vom Bearbeitenden auf genehmigt/abgelehnt gesetzt werden. Bei myCenter-Reisen wird der Bearbeitungsstand angezeigt.

Kroatien ab 2023 mit Euro-Währung

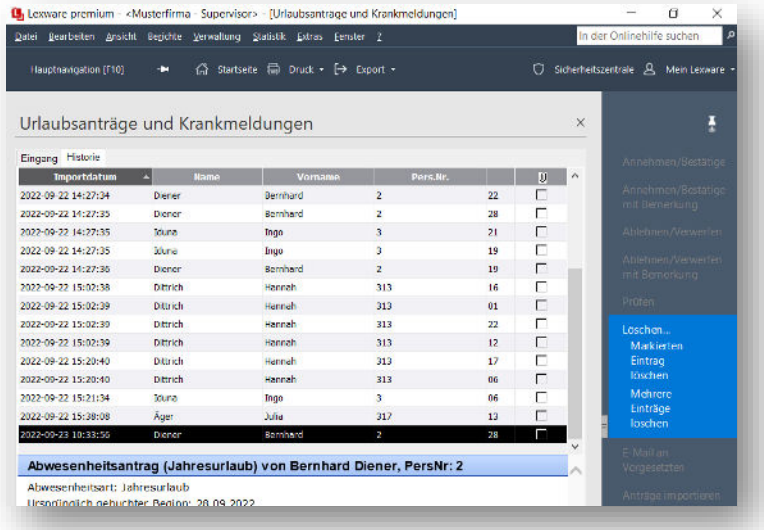
- ✓ Ab dem 01.01.2023 ersetzt Kroatien die bisherige Währung Kuna durch den Euro.

Vorankündigung Update Januar 2023

- ✓ Auslandspauschalen 2023 – die neuen, jährlichen Auslandspauschalen (vom BMF) sind in der Januaraktualisierung enthalten.
- ✓ Sachbezugswerte für 2023 - mit dem Januar Update sind die neuen Sachbezugswerte implementiert. Die voraussichtlichen Werte: Frühstück 2,00 Euro, Mittag- und Abendessen jeweils 3,80 Euro.

Produktneuerungen Lexware fehlzeiten

§ Nov 22 Jan 23



Mehrfachlöschen in der Historie der Anträge

- ✓ Abwesenheitsanträge (Urlaub/Gleitzeit/Dienstreisen etc.) und Krankmeldungen aus Lexware myCenter werden nach der Genehmigung bzw. Ablehnung in die Historie verschoben. Bislang konnten in der Historie nur jeweils der markierte Eintrag gelöscht werden. Jetzt können mehrere Einträge gleichzeitig gelöscht werden. Über die Suchmaske lassen sich gezielt Einträge löschen, z. B alle Urlaubsanträge einer Abteilung ab einem auswählbaren Zeitpunkt.

Aktuelle Schulferientermine

- ✓ Die neue Version enthält alle bundeslandspezifischen Schulferientermine bis Sommer 2024.

Verbesserung der Performance bei der Berechnung des Urlaubskontos

- ✓ Schnellere Bearbeitung der Urlaubskonten.

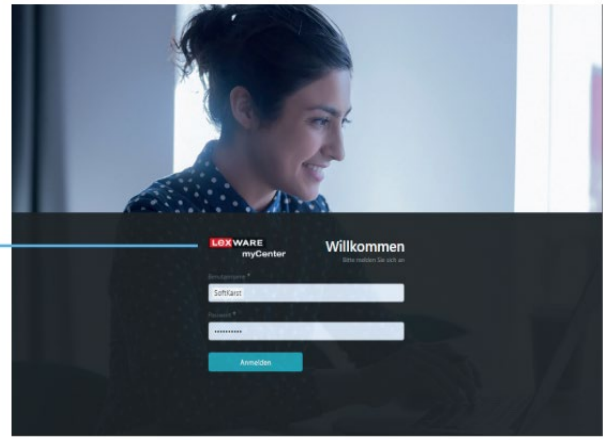
Vorankündigung Update Januar 2023

- ✓ **Aktualisierung Feiertage** – alle bundeseinheitlichen und alle bundeslandspezifischen Feiertage bis Ende 2025 integriert.
- ✓ **Arbeitszeiterfassung FZ und myCenter** – bei einzelne Arbeitstagen können (auf der Seite Stunden und Zeiterfassung) einzelne Bemerkungen hinterlegt werden.

Lexware myCenter – Faktencheck

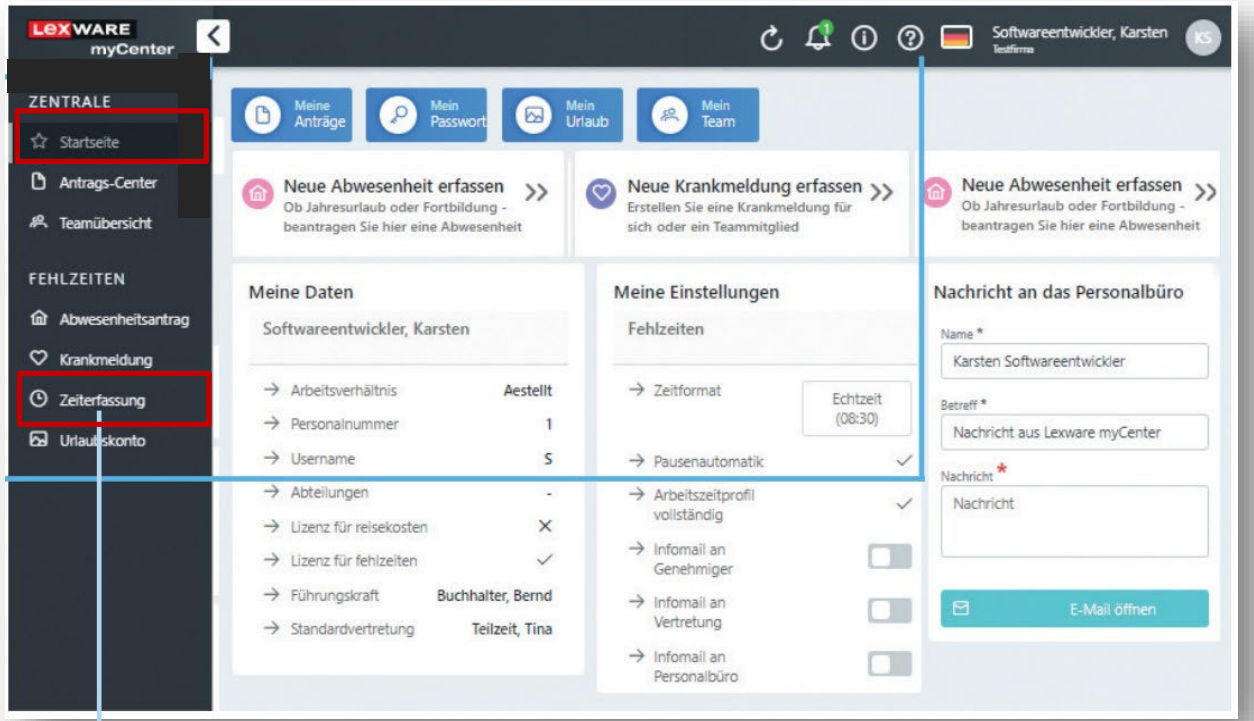
- ✓ Live-Stellung **neues** Lexware myCenter Backend im Frühjahr 2022.
- ✓ Web-Applikation mit direktem Zugriff auf die Datenbank von Lexware reisekosten/fehlzeiten.
- ✓ Service für MA, mit Internetzugang (HTTPS) über Web-Browser und eigenem Benutzerkonto um
- ✓ Eigene Daten/Belege zu erfassen (Zeiterfassung, Abwesenheiten, Erfassung Reisen inkl. Belege)
- ✓ Auf vorhandene Daten von Lexware reisekosten/fehlzeiten zuzugreifen (Urlaubskonto, Statusabfrage Reisen)
- ✓ Für Unternehmen mit mehreren Mitarbeiter:innen.
- ✓ Assistentengestützte Einrichtung und Steuerung von Lexware myCenter.
- ✓ Freilizenzen Lexware myCenter: basis/plus = 3; pro/premium = 5
- ✓ Lizenzen pro weiteren MA beliebig erweiterbar (monatlich 0,99€).
- ✓ Einführung einer Preisstaffel für Lexware myCenter-Lizenzen.

Lexware myCenter kann weltweit über eine Internet-Verbindung per Link im Browser aufgerufen werden.

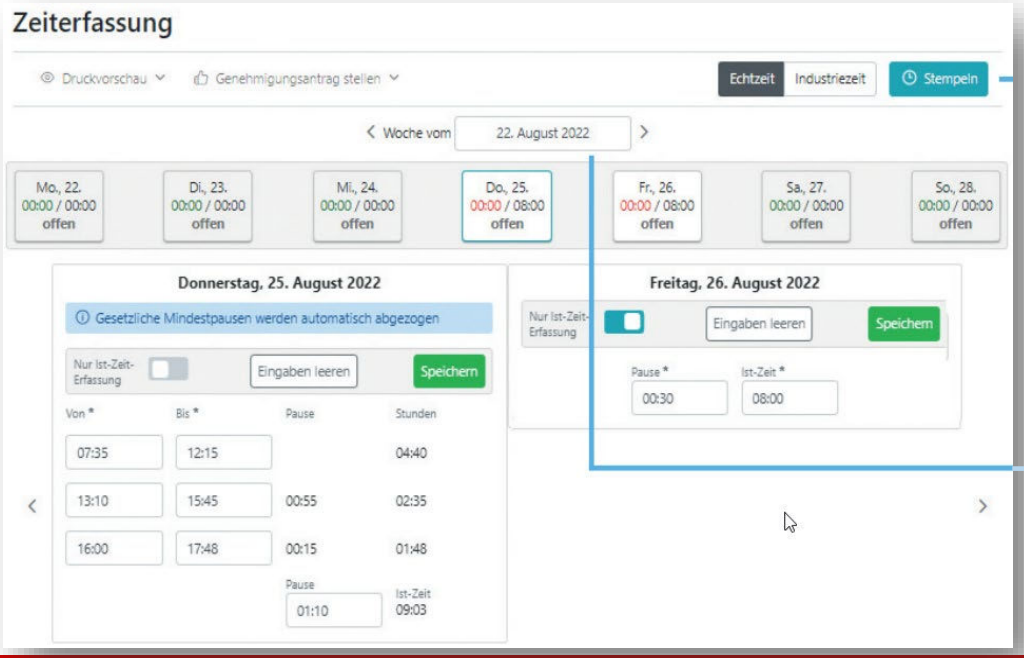


Lexware myCenter

Erfassung von Arbeitszeiten und Abwesenheiten

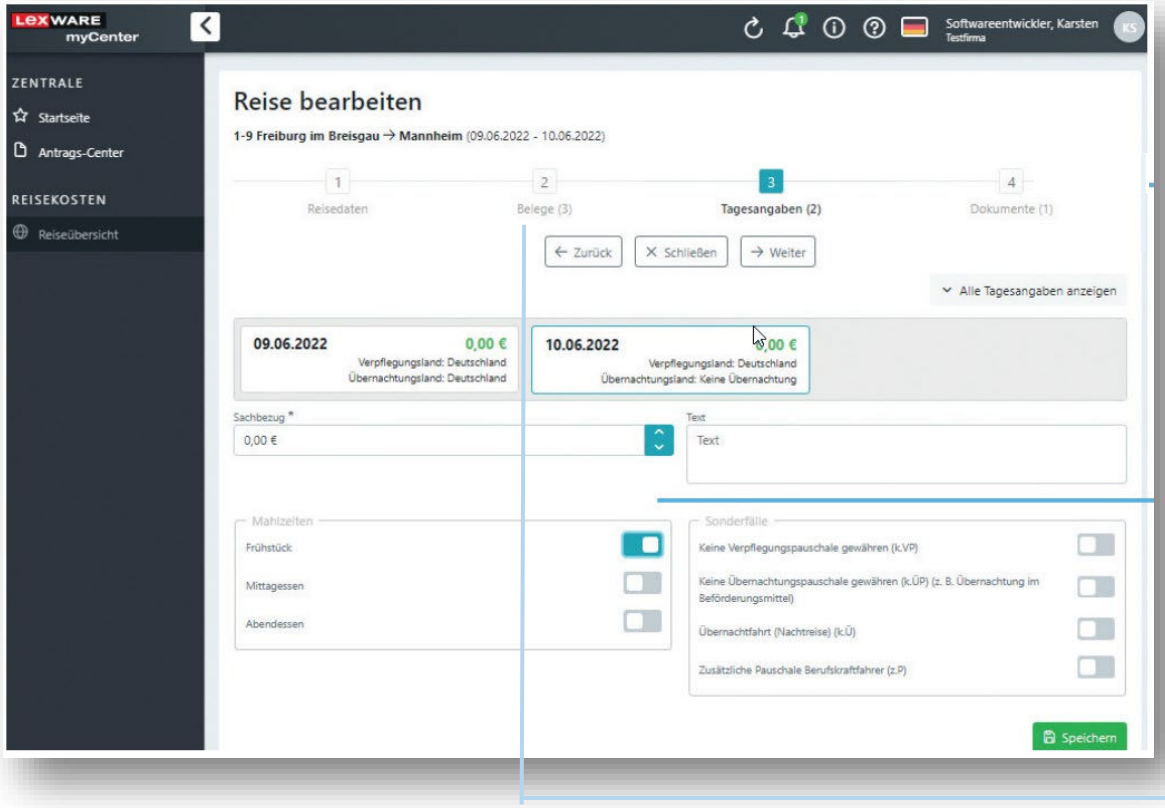


Startseite:
Hier werden Informationen über den MA, sein Team, Kontakt-E-Mail zum Personalbüro und Programm-Einstellungen aufgeführt.

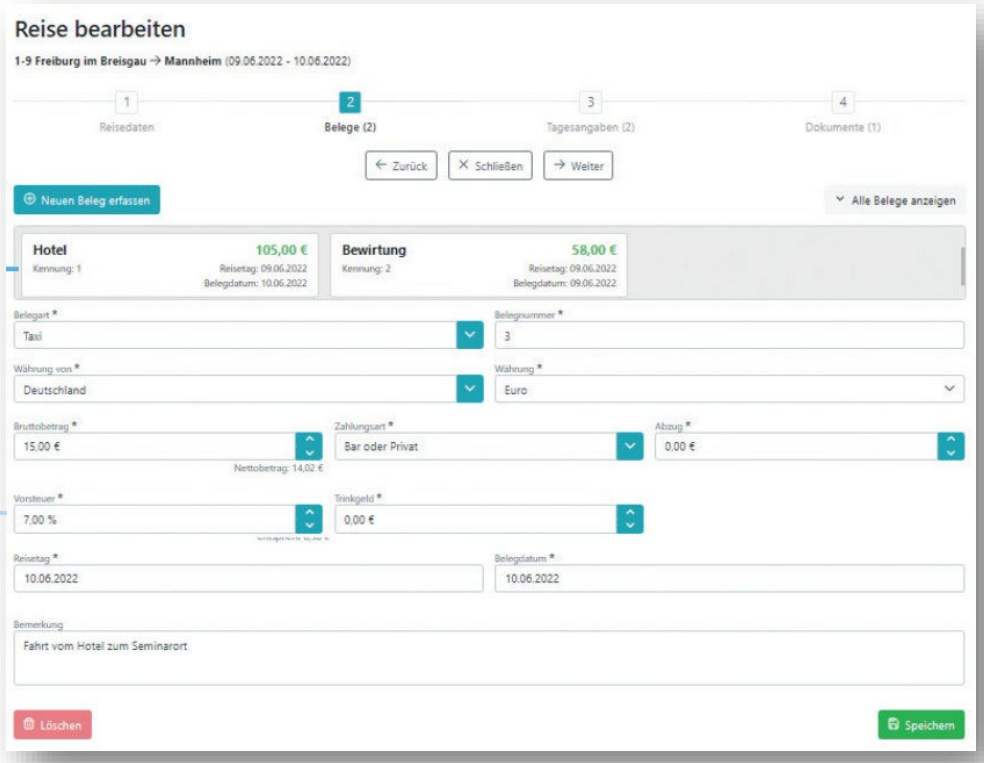


Erfassung:
Arbeitszeiten und Abwesenheiten

Lexware myCenter - Erfassung von Reisen und Belegen



Die Reiseerfassung: Inlands- und Auslandsreisen sowie Belege ohne Reise können neu angelegt werden. Inkl. Genehmigungs-Center für Reisen, Urlaube, etc.

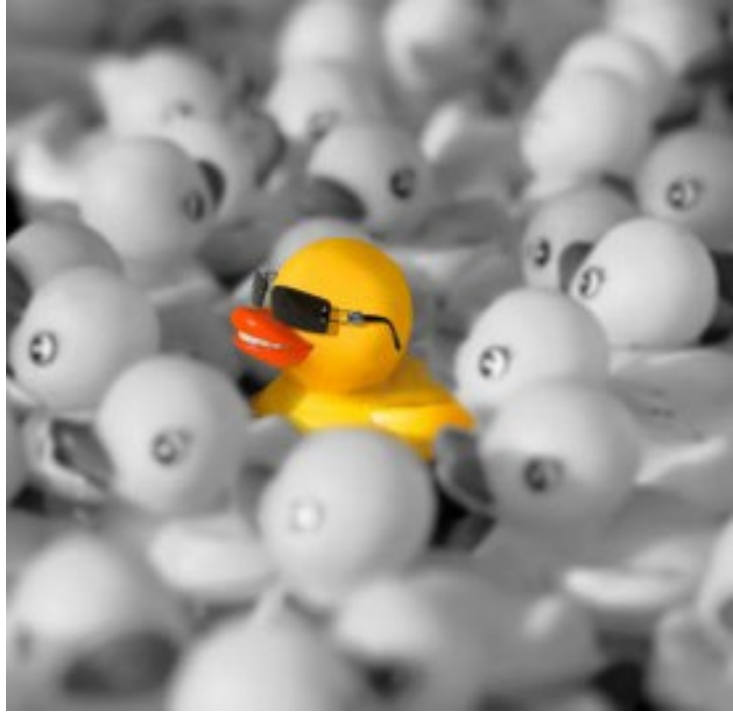


Belegerfassung: Es stehen alle Belege zur Verfügung, die in der Zentrale angelegt wurden.

Lexware myCenter - weitere Produktfeatures

- ✓ Antrags- und Genehmigungs-Center für Arbeitszeiten, Urlaubanträge, andere Abwesenheiten sowie Reisen
- ✓ Benachrichtigung der Vertreter:innen/Vorgesetzten per E-Mail
- ✓ Teamübersicht zeigt alle erfassten Fehlzeiten der Mitarbeiter:innen eines Teams
- ✓ Übersicht abwesende Mitarbeiter:innen mit Vertreter-Regelung
- ✓ Anhängen von Dokumenten für den Genehmigungsprozess bei Abwesenheiten (z.B. Formulare, Reiseantrag, eAU)
- ✓ Übernahme von Fehlzeiten bzw. genehmigte Anträge als Termine in Outlook

Lexware MyCenter - USP



- ✓ KOSTEN/NUTZEN: Kostengünstige Lösung um Mitarbeiter:innen im Client Server Betrieb einfach einzubinden.
- ✓ AKTUALITÄT: Server Version immer aktuell, einfache Erweiterungen der myCenter Features für ALLE.
- ✓ EFFIZIENZ: Schneller Zugriff auf die Daten auch von Vorgesetzten. Erleichterung der Workflows, effizientes Arbeiten
- ✓ EIGENSTÄNDIGKEIT: Mitarbeiter:innen haben jederzeit direkten und kompletten Zugriff auf ihre Daten (ohne HR-Abteilung).
- ✓ FLEXIBILITÄT: Lizenzen frei zuordenbar pro Mitarbeiter:in.
- ✓ SUPPORT: Hilfreiche Assistenten unterstützen und fördern die Selbständigkeit der Mitarbeiter:innen.

Aktuelles Thema

https://lex-blog.de/2022/11/07/inflationsausgleichspraemie-lexware/

Wann ist der richtige Zeitpunkt zur Installation?

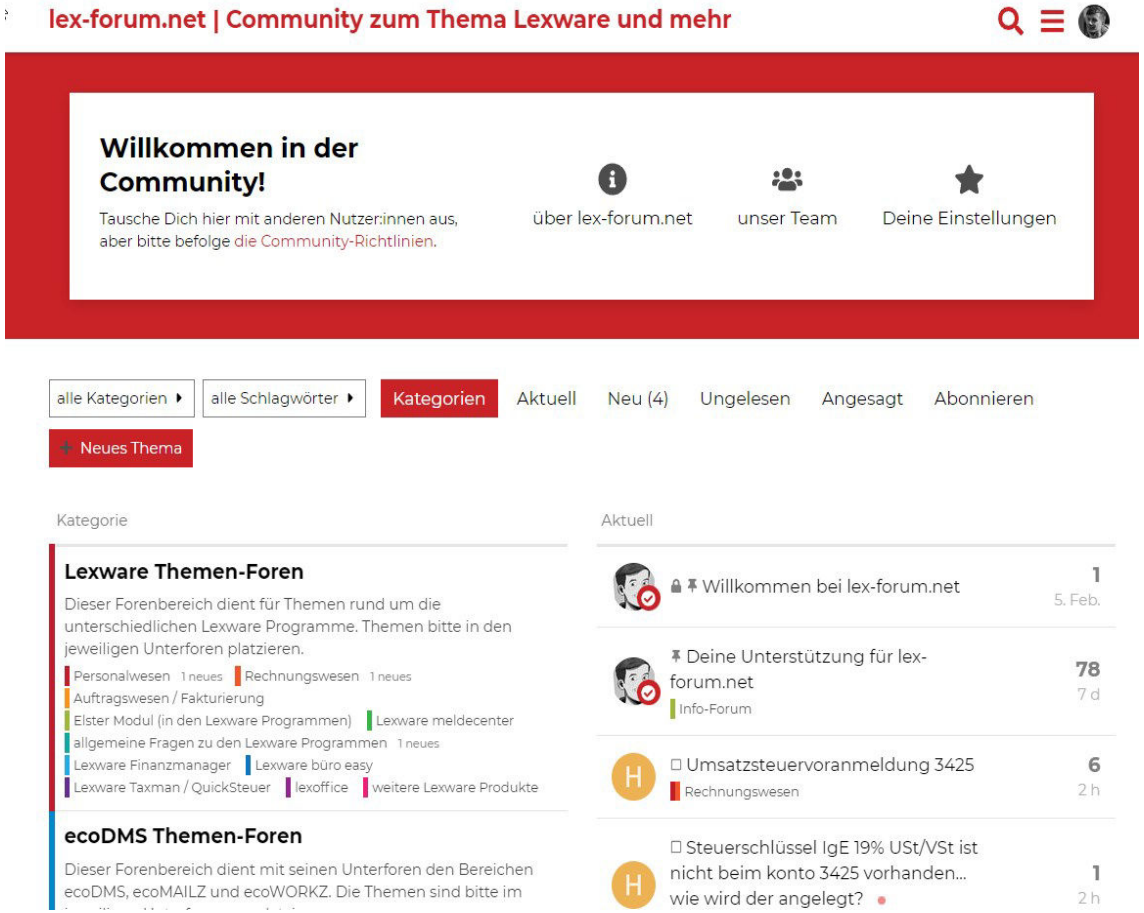
Die Antwort auf diese und andere Fragen im Zusammenhang mit dem Update gibt es hier.

Angebote und Services Ihres Lexware Gold Partners

- **Produktberatung zu Lexware**
- **Produktschulungen zu Lexware**
- **Software-Support zu Lexware**
- **Installations-Service**
- **Zusatztools für Ihr Lexware-Programm**
- **Erstellung individueller Erweiterungen für Ihr Lexware Programm**

lex-blog.de
Blog zum Thema Lexware und mehr

lex-forum.net
Community zum Thema Lexware und mehr



Kontaktdaten Ihres Lexware Gold-Partners

Kontaktdaten

Name	Steve Rückwardt
Firma	TAS | LEX-Partner.Net
Ort	Merseburg
Tel.	+49 180 5254210
bevorzugt:	
E-Mail	**info@lex-blog.de**
oder	**lex-blog.de/support**

Blog

lex-blog.de

Community

lex-forum.net

Twitter

twitter.com/lex_blog

YouTube

LexBlogTV.de

Vielen Dank!

LEXWARE VOR ORT

GOLD LEXWARE PARTNER